



Intensification du travail en CORREA du Nord

A la Fnac Part Dieu, connue pour être une zone de non droit, nous avons terminé l'année en fanfare comme il se doit !

Depuis peu, le magasin est équipé de **Caisses Libre Service**. Le CE a été informé lors d'une réunion dont la date a été fixée de manière unilatérale par la direction un jour où seul 1 élu titulaire CFTC était présent , accompagné par le représentant du même syndicat. Donc, c'est dans une certaine intimité et entre gens de bonne compagnie que le sujet a été traité.

Lors de la réunion de CE du mois suivant, les élus CGT rappellent que la présence aux caisses libre Service des hôtes et hôtesses de caisse est soumise **au volontariat** . C'est ainsi que la Direction l'a présenté en Comité Central d'Entreprise.

Là, le Président du CE s'insurge et sous le coup d'une crise d'autonomie néo libérale, déclare « En local, il n'y aura pas de volontariat aux CLS. **« Il est de ma responsabilité de Directeur de magasin de ne pas l'appliquer et cela en accord avec le secrétaire du CHSCT »** (qui n'est autre que de délégué syndical CFTC)...

Ce dernier , représentant syndical au CE a renchéri :

« Nous avons décidé de procéder ainsi sur une période , nous ferons ensuite un diagnostic » !
« NOUS » c'est qui nous ? Quelle belle complicité , n 'est ce pas ? Ils vont jouer au docteur ensemble....

Dans la même journée, une élue CGT remarque, en plein mois de décembre, alors que le flux client est au maximum, dans la chaleur et le bruit , **une hôtesse enceinte de 6 mois**, debout aux Caisses libre Service ! Nous apprenons que, bien sûr , sa responsable ne lui a pas demandé son avis et l'a planifiée sur 2 heures.

Pour la petite histoire , **la Responsable du Service Client est membre du CHSCT**. L'élue prévient immédiatement le directeur sur l'aspect intolérable de la situation.

Nous avons été informé plus tard et sans surprise aucune que la Responsable du Service Client, Mme CORREA, a convoqué dans la foulée la salariée pour lui demander pourquoi elle s'était plaint ? Cette dernière est malheureusement célèbre pour ses compétences managériales inspirées d'un certain régime totalitaire.

C'est vrai finalement de quoi se plaint-on ?

Une direction locale un peu trop autonome, qui refuse d'appliquer à la lettre un projet national ! Et qui se fout du Volontariat !

Un CHSCT patronal sous la bannière CFTC qui se fout de la santé physique et mentale des salariés !

Une Responsable qui sans scrupule impose à une salariée enceinte, une station debout durant 2 heures ! Et qui la convoque ensuite à un entretien pour ne pas avoir su cacher son état aux élus !

Heureusement, elle n'a pas accouché en magasin, la Direction de la Part Dieu aurait été capable de la virer pour faute !

Quand on entend , peu de temps après, Mme Giavarini, DRH Groupe, lors de la présentation de la Stratégie Fnac Darty, nous parler de la **Qualité de Vie au Travail**, on a juste envie de rire et de dire à notre Direction qu'elle arrête de nous prendre pour des C....

Commencez donc par respecter nos droits et nos personnes.