

# Extinction d'une espèce.



Si le réchauffement climatique a assurément des conséquences sur la disparition de nombreuses espèces, il en est une pour laquelle la montée des températures est à mettre hors de cause.

Vous en avez côtoyé, nous aussi, ne reste désormais que le souvenir de ce qui pouvait être pour eux, une époque heureuse.

Celle où l'on pouvait se pousser du col, relever le menton en incarnant la naturelle autorité qui fait la fonction (on en connaît d'ailleurs un beau spécimen...), bref la réussite sociale et la reconnaissance qui va avec ! Badaboum !

**Sans résistance aucune, (en tout cas pas visible) et dans la plus grande discrétion, les directeurs de magasins ont tous été rétrogradés de la position de cadre dirigeant P 3 à P 2, plus dirigeants du tout, genre subalternes, peut être même bientôt inutiles.**

Scandaleux, le mot n'est pas trop fort car c'est un horrible revers pour tous ces méritants qui ont galéré des années, qui ont même du, pour certains, savonner la planche de concurrents pour monter dans l'ascenseur social.

Beurk ! Se retrouver désormais au même niveau de classification que les cadres « ordinaires », après des années de sacrifices et de dur labeur a de quoi justifier de longues séances de thérapie, heureusement prises en charge par notre complémentaire santé.

La moins mauvaise nouvelle, c'est que pour une fois, peu de femmes sont touchées, mais c'est involontaire, juste parce que très peu représentées à ces postes.

En droit, on appelle ça une modification du contrat de travail qui requiert donc l'accord exprès du salarié.

Médissants que nous sommes, on vous laisse imaginer les arguments mobilisés par la direction générale pour faire acquiescer toute la troupe à la dégradation.

La question est de savoir pour quel objectif puisque nous écartons d'emblée la méchanceté.

Dans le même temps et forcément en lien, nous assistons à la métamorphose de la DRH en une espèce de VISCHNU, pleine de bras armés de stylos. (Piqués aux dirlos ?)

Les moindres convocations pour sanctions, les courriers y faisant suite etc... sont tous visés par la même, en quantité et quelque soit le moment et le lieu, bien qu'elle ait pu n'y jamais mettre les escarpins, un véritable don d'ubiquité très récemment développé. (En vrai, c'est juste un tampon avec sa signature, ce n'est pas une mutante)



Espérons que ce n'est pas toujours la même « petite main », emploi féminin à la Fnac, c'est un coup à se retrouver avec des mains calleuses.

Le but semble d'accréditer la thèse de l'absence totale d'autonomie dans les Ets, en l'organisant, méthodiquement.

Si vous avez la réponse au « POURQUOI », on prend.