



NAO FNAC LOGISTIQUE 2019

Lundi 11 mars 2019 n°2

Suite à la première réunion sur la Négociation Annuelle Obligatoire qui s'est tenue le 22

Février 2019, nous n'avons malheureusement que peu d'espoir pour la suite.

Cela semble bien mal engagé, en effet et au vu des très bon résultats de la Fnac (+ de 150 M

d'euros de résultat), l'entreprise ne semble pas vouloir partager les fruits de la croissance

Fruit de la croissance qu'elle veut partager uniquement avec les actionnaires et évidemment les plus gros salaires de l'entreprise.

Pour info, nous vous communiquerons les 10 plus hauts salaires du groupe Fnac quand la

DRH nous les donnera (obligation légale que la direction n'est bien sûr pas pressée de nous communiquer).

HALTE A LA REGRESSION SOCIALE !

Ceux-là même qui vous demandent années après années de la modération salariale sont

bien en peine de se l'appliquer.

En premier réunion de négociation, la nouvelle directrice de Fnac Logistique, Mme Karine

DAMOUR nous a parlé de respect mutuel dans la négociation.

Nous tenons à rappeler que le rôle de la CGT, n'est pas d'accepter des décisions prises unilatéralement par la direction et les actionnaires.

Le rôle d'un syndicat comme la CGT, c'est au contraire de proposer des alternatives favorisant le progrès social et le plein emploi.

NOUS ELUS CGT POSONS LA QUESTION

Est-il respectueux de bloquer les salaires depuis plus de 15 ans ?

Est-il respectueux de bloquer les indices de qualifications ?

Est-il respectueux de fermer des sites ? (voir fermeture de wissous2, des SAV Darty et ce

n'est pas fini)

Est-il respectueux de mettre en place des projets pour nous nous enlever de l'activité (PPT) ?

Est-il respectueux que ce soit toujours les salariés qui payent ces stratégies sans cohérence ?

