



Les 17, 18, 19

**Nous allons tous voter pour élire
nos représentant.e.s du personnel**

PAS DE VOTE BLANC, PAS DE RAYURES !

Face à toutes ces listes, difficile de s'y retrouver. Peut-être reconnaissez-vous les noms de collègues que vous aimez bien, avec qui vous déjeunez...

Les vraies interrogations sont : Qui peut me défendre ? Qui est capable d'affronter la direction ? Qui va aux réunions ? Qui passe me voir quotidiennement ?

La CGT et ses élu.e.s le font et veulent continuer à le faire.

La CGT est toujours présente en CE, DP et CHSCT et ses élus y mettent toute leur énergie.

Nous allons voter pour 1 CSE parisien qui remplace toutes ces instances qui disparaissent.

Nous allons également choisir par ce vote qui seront ensuite désignés représentants de proximité sur chaque magasin, en fonction du résultat local de chaque liste. Voter CGT c'est s'assurer d'avoir des représentants CGT dans tous les magasins.

La CGT est la seule liste complète avec des candidat.e.s issu.e.s de tous les magasins parisiens.

Nous avons volontairement choisi de placer une femme en tête de liste, l'égalité professionnelle étant au cœur de nos revendications et combats.

Nous avons de nouvelles têtes, prêtent à s'investir au plus près de leurs collègues comme représentants de proximité ou au CSSCT, qui seront accompagnées par des candidat.e.s déjà expérimenté.e.s, la majorité de notre liste exerçant déjà des mandats DP, CE, CHSCT, CCE, Comité de Groupe, et qui négocie et signe des accords.

La liste CGT est parisienne.

L'ordre est important et donne à chaque magasin la possibilité d'être représenté en CSE. Chacun y a une place selon son expérience. Rayer des noms est donc contreproductif.

Les élections sur Codirep ou Relais montrent qu'une partie des salarié.e.s, pour s'assurer d'avoir des représentants du personnel qu'elles.ils connaissent, a rayé les noms des candidat.e.s qui n'étaient pas de leur magasin. Ce qui a abouti à élire au CSE des candidat.e.s qui ne souhaitaient pas forcément être dans cette instance centrale, mais prioritairement s'investir au local en tant que représentants de proximité, et privé le CSE d'élus.e.s déjà expérimenté.e.s.

Lorsqu'il y a plus de 10% de rayures, ces voix sont retirées dans le calcul de la représentativité syndicale, qui sert à déterminer quelles organisations syndicales négocient les accords collectifs et quel est leur poids dans cette négociation.

Rayer des noms sur la liste CGT, c'est prendre le risque de faire baisser le poids de la CGT dans les négociations au niveau de Fnac Paris, au niveau du groupe Fnac, mais aussi au niveau national.

VOTEZ ET FAITES VOTER CGT