



LES VILAINS PETITS CANARDS EN TROIS VERSIONS



ET PAN SUR LE «BEC DE CANARD» V1



Les élastiques des masques sont hors de cause, mais la direction s'est fait tirer les oreilles par différentes inspections du travail sur la procédure de nettoyage des masques. L'employeur ne peut pas se désengager de sa responsabilité en refilant le bébé aux salariés. La DIRECCTE confirme bien que la traçabilité et le suivi de lavage des masques sont du ressort de la direction, responsable de notre santé. Les carences du protocole de désinfection ont été soulignées par une inspectrice du travail, et les élus ont demandé que le deuxième passage des femmes de ménage soit maintenu partout avec la recrudescence du COVID 19.



LES CANARDS BOITEUX V2

Certains directeurs, pourtant unilatéralement bombardés référents COVID 19, se sont éloignés du protocole sanitaire en prenant quelques libertés, en ôtant par exemple les marquages au sol. De toutes les distanciations, c'est la seule qu'il fallait éviter ! Avant le port du masque, les mesures collectives doivent être privilégiées, la non-fermeture des caisses automatiques relève de la mesure incohérente et incompréhensible. Si la direction a informé l'instance qu'à ce jour, aucun salarié n'a été testé positif sur Relais, un prestataire en contact avec les collègues l'a contracté. La fiabilité du dispositif en cas de suspicion de Coronavirus sur un magasin ne doit rien n'avoir du canard boiteux ! En attente de résultat de tests, le salarié est placé en isolement par son médecin traitant. Si le résultat est négatif, le collègue peut se représenter à son poste.



LE CONFLIT DE CANARD qui finit bien ? V3

Trop chauds, inconfortables, irritants. La chasse au bec de canards était ouverte et ça a canardé de partout ! C'est vrai que le premier prototype « Résilience » ne cassait pas trois pattes à un canard et nous affublait d'un faciès de palmipède peu seyant. La direction a changé son fusil d'épaules en mettant en circulation une version 2 plus légère prioritairement distribuée aux salariés présentant des allergies. Une version 3, décrite comme une bête de concours, en test actuellement sur Paris, devrait arriver en Septembre dans tous les magasins.





LA SHORT- LIST DES STEREOTYPES.



Messieurs, canicule ou pas, climatisation en panne ou pas, le risque de ressembler à un «Chippendale» ,de près ou de très loin, est totalement exclu à la Fnac à cause du règlement intérieur et son dressing code. La nouvelle DRH, Mme Ducoulombier, de son prénom, Camille redouble de vigilance. Pour la gent masculine, hors de question d'exhiber un pied qu'on ne saurait voir, et les pantalons, et c'est presque le big-bang vestimentaire, peuvent descendre désormais sous le genou. Ces stéréotypes d'un autre âge se marient mal avec le-kit-kilt de l'égalité professionnelle.

Mesdames, ces restrictions ne vous concernent pas, et pourtant ce n'est pas le pied, à travail égal, votre salaire n'est pas exactement pareil (variation de 6,1% chez les employés et de 8,2% chez les cadres en défaveur des femmes). Voilà la Fnac rhabillée pour l'hiver!

Que la direction se rassure, même en sandales, au regard de la charge de travail et les effectifs actuellement dédiés pour l'exécuter, la probabilité pour un(e) salarié(e) de passer une journée de touriste à la Fnac, est nulle.



BOURGES DE LÀ !

La transhumance continue. On a bien compris qu'en matière de déménagement, la Fnac ne s'interdisait rien mais elle pourrait s'autoriser de mieux communiquer envers les salariés concernés. La communication sur cette prochaine délocalisation à Bourges a été déplorable. Une information/ consultation se tiendra sur le sujet au CSER de Rhône Alpes, un emplacement plus attractif est recherché sur 2021. La CGT a demandé la liste de tous les magasins en fin de baux.



QUAND ÇA PART EN CACAHUÈTES ...



L'assistante de la DRH s'est fait voler son ordinateur, et c'est le drame (avec le ton France 3 région, de circonstance). En commettant ce forfait dont l'auteur n'imaginait même pas la portée, le voleur a chapardé en partie les données sociales de la Fnac Relais. Dans les instances, les élus s'appliquent à mettre des mots sur les maux, la force du bilan social est d'y apporter des chiffres bien parlants. Le salaire moyen des employés à la Fnac en 2019 régresse contrairement au cours de la vie qui ne cesse d'augmenter. Et notre pouvoir d'achat part en sucette... Les effectifs continuent invariablement de diminuer, tout comme le nombre de CDI. Plus que jamais, la masse salariale est un variable d'ajustement avec l'envolée du recours à l'intérim. Pour le reste, le pickpocket pourrait vous en dire beaucoup plus. Aux prochaines NAO (Septembre- Octobre), la CGT ne se contentera pas de quémander une poignée de cacahuètes... Nous n'avons pas de nouvelles du braqueur, peut être qu'il déprime....



La nouvelle arène de l'info CSEC

résumé de chaque « comité social et économique Centralisé »

cgtnac.com



facebook.com/cgtnac/



twitter.com/CgtFnac



cgtnac

