



Le 24 Septembre 2020

Communiqué de presse des organisations représentatives de FNAC RELAIS

Le 15 septembre dernier, Enrique Martinez PDG du groupe Fnac Darty faisait des déclarations très optimistes sur BFM business. D'après lui, le groupe vise un chiffre d'affaires 2020 proche de celui de 2019, à 7,3 milliards d'euros. « On récupère progressivement une bonne partie des ventes », a-t-il ensuite déclaré. Suite à cette annonce, le cours de l'action Fnac Darty a progressé de 7,8 %. Si on ajoute à cela le fait que la Fnac a bénéficié d'un prêt de 500 millions d'euros garantis par l'état, tous les indicateurs sont aux vert pour le géant français de l'électroménager.

Pour autant, cette situation comptable idyllique n'a aucune répercussion positive sur le quotidien des salariés des magasins Fnac, dont les conditions de travail continuent de se dégrader de façon désastreuse pour la santé des salariés :

Réduction drastique des effectifs, déprofessionnalisation des salariés, pressions excessives mises sur les cadres et non cadres, outils de travail inadaptés entraînent une insidieuse souffrance au travail qui pousse vers la sortie bon nombre de salariés épuisés.

Dans ces conditions, les salariés et leurs représentants attendent avec angoisses les futures échéances commerciales de l'enseigne (Black Friday, Noël), ces dernières démultipliant la charge de travail aux vues de la réduction des moyens mis à leur disposition.

Dans ce contexte, les organisations syndicales représentatives de la société Fnac Relais demandent à la direction d'ouvrir enfin les yeux sur les conditions de travail de ses salariés en magasin, et de prendre des mesures pour que cesse immédiatement cette détresse au travail.

La direction de la Fnac doit cesser d'ignorer les alertes récurrentes des salariés et de leurs représentants et adapter sa politique sociale à la communication positive du PDG de l'entreprise.