



Le déni social...



Le troisième et dernier tour des Négociation annuelle obligatoire (NAO) sur les salaires et conditions de travail s'est achevé cette semaine. **Disons le tout de suite, cette négociation n'amènera rien de bon pour les salariés de la Fnac d'en bas.** La nouvelle DRH, fraîchement débarquée de Fnac Paris, a exécuté cette négociation tambour battant suivant un ordre de mission bien défini, **qui consistait à surtout éviter de parler des vrais problèmes des salariés.**

A ce titre la direction **n'est jamais venue sur les conditions de travail désastreuses des forçats de la Fnac.** A l'écouter il n'y a pas de problème de surcharge de travail, ni physique, ni mentale, **tout juste un problème d'organisation...** Ce refrain éculé, devient lassant tant il est la marque des directions qui n'ont rien à dire sur un sujet pourtant crucial pour l'ensemble des salariés.

Au niveau des salaires, ce n'est pas **les 15€ brut d'augmentation** qui vont aider les salariés à finir les fins de mois. Notons aussi que des années de modération salariale ont fait que la frontière est de plus en plus mince entre les minima de branche et ceux de la Fnac. En marge de cette négociation ce ne sont **pas les résultats de la participation qui vont aider les salariés à combler les découverts.**

Pour notre direction, l'année que nous venons de vivre n'a rien d'inhabituelle. Elle n'a donc **pas daigné parler des mesures que la CGT propose pour aider les salariés à travailler pendant cette période de pandémie** (Pause plus longue, distribution de masques chirurgicaux, fermeture automatique d'un site en cas de contaminations nombreuses et rapprochées, etc..), ou à récompenser leurs efforts exceptionnels de cette année.

Quant à la solidarité **que nous avons demandé pour les salariés en chômage partiel qui perdent depuis des semaines 30% de leur salaire**, elle a vite été balayée par la direction. Visiblement, **après les millions distribués aux actionnaires et au COMEX, il ne reste plus d'argent pour les travailleurs.**

Seule proposition intéressante la non-proratisation en 2021 **et uniquement en 2021** de la prime vacance pour les temps partiels. Fidèle à son habitude, la direction l'a assortie de son petit chantage et a soumis cette mesure à la signature d'un accord majoritaire...

Pour autant, **la CGT ne sera pas signataire de cet accord** car cela reviendrait à **valider la démarche d'une direction qui refuse de négocier.** Nous ne pouvons pas nous battre au quotidien pour l'amélioration des conditions de travail et les salaires **et nous entendre avec une direction qui refuse d'aborder ces sujets pendant une négociation** qui a pour thème central ces deux sujets. Nous avons beau être pauvres, nous avons notre dignité.

Malgré tout, pour nous, **le match n'est pas fini.** Puisqu'il n'est plus possible d'aborder les vrais sujets lors de ces caricatures de négociations, avec le soutien des travailleurs, **nous saurons nous montrer agiles et inventifs pour défendre au mieux l'intérêt collectif.**

