

**Chapitre 1 :
LES MAGASINS PENDANT
LE CONFINEMENT**
Ce qu'il faut retenir

Sont fermés les
commerciaux ou sites
supérieurs à 10000M2

Région SUD (5) :
Toulouse Labège,
Marseille Bourse,
Marseille La Valentine,
Montpellier et Toulon

Région Rhône Alpes (5) :
Annecy, Clermont-Ferrand,
Grenoble Grand Place, Lyon
Part-Dieu et Saint Etienne

Région Nord-Est (3) :
Le Havre, Valenciennes, Reims

Région Ouest (2) :
Rennes, Brest
(à partir du 4 Avril au soir)
Dernière minute.
*Les magasins de Poitiers et Du Mans
restent ouverts. En attente de
décision préfectorale : Nîmes*

Sont partiellement en
chômage partiel, à partir du
5 Avril

Région Nord-Est (2)
- Lille (entre 0 et 26%)
- Rouen (entre 5 et 15%)
Amiens sort du dispositif - semaine 14

Fermeture des rayons :
Jeux- Jouets.
Attente de précision pour les jeux
vidéos et DVD

Horaires d'ouvertes des
magasins 9H30- 18H45

« Le paté de Pâques, secret de fabrication »



Suite aux annonces gouvernementales, Brest rejoint la liste des magasins fermés. Les livraisons n'étant pas stoppées, les salariés peuvent sortir momentanément du chômage partiel. **Tout le reste du parc Relais demeure ouvert avec des effectifs amputés des congés déjà posés**, et des salariés concernés par la fermeture des écoles. **Tout le parc ? Non, Rouen et Lille continuent de servir de laboratoire où des potions pas vraiment magiques continuent d'être testées.** Le breuvage est connu de tous, **ajuster la masse salariale au flux.** Chaque recette méritant sa petite note salée, **ces 2 magasins resteront ouverts le lundi de Pâques. Un peu, indigeste non ?**

Les salariés de la Fnac **sans épée de Damoclès au-dessus de la tête, seraient aussi désarmés qu'un passant ayant oublié son masque**, la formule pourrait se généraliser partout.

Sur les secrets de fabrication d'un taux de chômage partiel, **la direction est faconde pour expliquer l'alchimie à trouver dans le dosage des différents ingrédients, et tout sans outil (respect !).**

Comme pour le beurre dans la purée de Robuchon, la direction n'hésite pas **à avoir la main lourde avec la flexibilité.** En allant au bout de cette logique, une équipe composée de salariés sans progéniture – un Tanguy, ça ne compte pas au-delà des 16 ans révolus- pourrait, si le chaland peine à franchir nos portiques- se voir appliquer un taux de chômage partiel.

La Fnac ne serait pas vache avec les vieux, des fois ?



Cadrage sans débordement

Chapitre 2 : LES CONSEQUENCES SUR LES SALAIRES Ce qu'il faut retenir

L'activité partielle pour les parents gardant les enfants (moins de 16 ans)

Paiement à 70%.

Remise d'une attestation sur l'honneur pour le parent gardant l'enfant

Pas de placement en activité partielle sur les samedis et dimanches

(*) Pas de limite d'âge pour les parents d'enfants handicapés

Les congés

Paiement à 100% pour tous les motifs de congé

Possibilité de poser ou de modifier ses vacances avec l'accord du responsable

(Tout particulièrement sur la période des vacances scolaires unifiées du 12 au 23 Avril)

Les congés devront être pris avant le 31 Mai 2021

Horaires d'ouvertes des magasins
9H30- 18H45



Face à l'intransigeance de la Fnac, les collègues devant **assurer la garde des enfants rejoignent- pour ceux qui ne peuvent pas faire autrement- la liste des parents pauvres**, cantonnés à 70% du salaire brut. **Cette fermeté pénalise encore les femmes qui, souvent, se sacrifient, et creuse les inégalités entre les salariés.** La Fnac est définitivement une adepte de l'agilité sélective.

Lorsque les salariés sont placés en activité partielle, le contrat de travail **est suspendu, mais non rompu, ils restent à disposition de l'employeur.** Dans sa grande mansuétude, la Fnac offre aux parents une récréation loin de la marmaille, **en leur permettant de venir bosser le samedi (et même le dimanche, parfois).** Merci, patron ! La direction **a promis souplesse et bienveillance sur le report des congés.** La DRH s'est appliquée à donner le cadrage des règles et **l'arbitre redevient inflexible sur les congés non pris au 31 Mai.** Malgré nos demandes d'un délai allongé au 15 Juin, **cette date butoir au-delà de laquelle les jours seront perdus, a été blindée.**

La nouvelle arène de l'info CSEC
résumé de chaque « comité social et économique Centralisé »