



# MERCI PATRON ?



**Après plus d'un an de pandémie, c'est pour les salarié.e.s des magasins les plus impactés plus d'1 salaire qui a été perdu au cours des 13 derniers mois.** La direction n'ayant pas jugé opportun de maintenir nos salaires à 100% au-delà d'une quinzaine de jours en Mars 2020.

**A l'inverse, la direction nationale qui avançait fièrement à la presse baisser sa rémunération de 25% pendant tout le temps où des salarié.e.s seraient en activité partielle s'est augmentée de 3,7%.**

Enrique Martinez, au titre de 2020, s'est augmenté de 95 266 € et s'est régulièrement acheté des actions du groupe à titre personnel. Comme quoi quand l'action du groupe est au plus bas, cela n'est pas forcément mauvais pour tout le monde...

Côté actions, c'est aussi le **retour des dividendes aux actionnaires. 26 millions € seront versés en 2021.**

Faut dire que **le groupe a enregistré malgré la pandémie une hausse de 2% de son Chiffre d'Affaires en 2020, un résultat net de 96 M€, et annonce pour le premier trimestre 2021 un CA en hausse de 22%.**

Après des NAO 2020 covidées où plus de la moitié des salarié.e.s de Fnac Paris n'avait bénéficié d'aucune revalorisation de salaire, on a sur 2021 des NAO qui aboutissent à un nouvel échec de négociation.

**20 € pour les salarié.e.s déjà aux pieds de grille, 15 € pour les autres. A temps complet.**

**Les 25€ d'augmentation générale qui auraient pu faire l'objet d'un consensus et d'une signature de certaines OS, loin de rattraper les pertes cumulées avec l'activité partielle, ont été jugé trop cher sur le long terme par la direction.**

**La participation Fnac baisse de 60% cette année.** On est passé de 706€ en 2019 à 459 € en 2020, et **191 € en 2021.**

**Idem pour l'intéressement.** Le calcul de notre accord prévoyait une somme moyenne de 65€ à verser cette année. -75% par rapport à l'année dernière ! La direction a remis au bout 170 000 €, et c'est finalement **214 € en moyenne qui sera versé pour un temps complet.**

Générosité d'une entreprise socialement responsable ?

Rappelons surtout qu'Enrique Martinez nous a fait savoir dans une intervention sur France Inter qu'il n'était pas prévu de verser une prime pour les travailleurs de « deuxième ligne » que le gouvernement destinait notamment aux caissier.e.s, vendeur.se.s, ... Les forces vives des magasins, donc.

**C'était jusqu'à 1000 €, exonérés de charge sociale pour l'employeur, qui pouvaient être versés.**

On allait oublier que la direction projette de modifier le système de rémunération variable d'ici l'été, en le plafonnant. Sous couvert de réduire les écarts entre les départements, on entrevoit surtout une rémunération encore plus individualisée avec des objectifs constamment revus pour maîtriser l'enveloppe globale de la masse salariale.

Mais le programme des réjouissances ne s'arrête hélas pas là.

Après des premières annonces **d'un plan stratégique « Everyday » qui vise à la rentabilité de tous les magasins en 2025, sous peine de fermetures éventuelles, des annonces de pilotes en magasin pour tester une réorganisation des métiers ou ce serait les vendeurs qui délivreraient les commandes aux clients,** la direction a convoqué les organisations syndicales représentatives sur le groupe Fnac/Darty pour entamer une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels le 16 avril.

La direction, malgré nos demandes répétées, ne nous envoie toujours pas le document présenté.

Pour cause ? **Des prévisions des emplois pour 2025 de -52% en Audio/Vidéo, -40% en caisse, -20% en librairie, ...**

**Quand on voit que chez Darty c'est au contraire des métiers largement en croissance (excepté en caisse), des NAO de loin plus généreuses, des niveaux d'intéressement et participation records, ça rappelle pour les plus anciens d'entre nous la période où la Fnac faisait partie du groupe Pinault Printemps Redoute.**

**Quand nous avons servi de vache à lait pour que Pinault s'enrichisse personnellement et que sa holding fasse l'acquisition de ses grandes marques de luxe, avec des PSE à répétition pour gagner en rentabilité, avant que la Fnac ne soit finalement lâchée car jugée pas assez rentable...**