

## NAO FDPS 2021 = MÉPRIS VIRAL



Comme d'habitude à cette période de l'année, nous avons participé avec les autres OS et la Direction aux **Négociations Annuelles Obligatoires** avec la conviction que nos propositions en termes d'augmentations de salaire et d'égalité salariale puissent être prises en compte par égard aux très bons résultats 2020 (réalisé en pleine pandémie !).

Comme chaque année, notre budget pour mener une politique salariale plus juste, plus équitable et touchant le plus grand nombre en **favorisant les Augmentations Collectives** rentrait parfaitement dans l'enveloppe allouée par l'entreprise (**1.784.400€** cette année)

**Au terme des 3 rounds de la négociation, nos propositions avaient été totalement écartées, et il restait sur la table 168.000€ non distribués.**

Nous avons donc proposé pour **les salariés non cadres, grands laissés pour compte de ces NAO**, une Augmentation Collective avec seuil mini de **50€ brut**, sans condition de performance.

Cette dernière proposition a été rabotée à 0.5% avec un **seuil mini de 15€ brut**, et une notion de performance individuelle « antinomique » avec l'esprit d'Augmentation Collective.

Pourtant, cette proposition, qui ne diminuait en rien l'enveloppe attribuée aux cadres, aurait permis une juste répartition des ressources pour les employés et Agents de maîtrises et permettait à la Direction de valoriser les efforts des salariés non cadres durant la pandémie (faisant écho aux 355.000€ de prime de contribution 2020 & 2021 attribuée aux cadres)

### UNE HONTE !

A la CGT FDPS, nous n'oublions pas nos paroles et nos principes une fois les élections professionnelles passées (à la différence de certaines OS FDPS plus corporatistes et plus proches du manche).

Depuis toujours, nous nous sommes engagés à défendre les intérêts de **tous** les statuts socio-professionnels de FDPS en matière d'égalité d'emploi, de justice sociale, de rémunération et bien d'autres encore...

C'est pourquoi, cette année nous avons décidé de prendre le peu de « pognon » donné, en ayant conscience, que le compte n'y est toujours pas.

Notre décision de signer l'accord NAO 2021, n'est pas un renoncement à nos valeurs, mais marque notre volonté de faire en sorte que l'ensemble de nos collègues, n'étant plus dans le « **plan Salaire** » de la Direction, puissent bénéficier d'une augmentation largement méritée afin de compenser l'année blanche résultant des NAO 2020.

Nous ne comprenons pas la position rigide de la Direction à rester sur des préceptes inégalitaires, mais nous comprenons celle des salariés à obtenir « contre sonnant et trébuchant » le fruit de leurs efforts.