



Le nouveau plan stratégique « Everyday » commence à être dévoilé dans des plénières. En CSE, plusieurs projets ou tests sont avancés.

Comme la généralisation de caisses « réversibles » ; une nouvelle génération de caisses automatiques qu'il suffit de retourner en l'absence de caissier·e. Ou la délivrance de toutes les commandes par la vente et non plus par la logistique.

Une négociation obligatoire sur la Gestion des Emplois et Parcours Professionnels a été ouverte par la direction à l'échelle du groupe Fnac Darty.

On y découvre des prévisions d'effectifs et des réorganisations inquiétantes sur toutes les sociétés, particulièrement à la Fnac.

Voilà pour Fnac Paris les effectifs CDI à fin 2020 et les effectifs prévus à 2025, ce que la direction appelle ses « besoins » !

Filières & métiers	Effectif actuel	Cible 2025	Evolution	Evolution en %
Commercial	677	507	-170	-25%
Vendeur EGP	160	132	-28	-17,50%
Vendeur micro / multimédia	140	116	-24	-17,10%
Vendeur disquaire, vidéo, gaming	148	70	-78	-52,70%
Vendeur libraire	226	186	-40	-17,60%
Vendeur PEM	3	3	0	
Service client	319	187	-132	-41,30%
Hôte / hôtesse service client	264	132	-132	-50%
Vendeur réceptionniste SAV	55	55	0	
Logistique	118	118	0	
Logisticien magasin	118	118	0	
Total	1114	812	-302	-27,10%

Sur Relais qui regroupe les magasins de province, les organisations syndicales sous la menace sont sommées de négocier une modulation du temps de travail et l'introduction d'un « pôle service », calqué sur Darty, où les métiers de Logistique, SAV et Service Client sont assurés par une seule équipe.

Tous ces éléments mis à bout montrent que la direction, pour atteindre de nouveaux objectifs de rentabilité, prépare une refonte massive du modèle Fnac en s'inspirant du modèle tout trouvé Darty.

Dans cette marche forcée, la direction ne prend pas en compte la dégradation de nos conditions de travail, ou nos spécificités métiers déjà largement dévalorisés.

Est-ce que l'idée est de dupliquer l'organisation du travail de petits magasins Darty de province sur nos magasins parisiens ? Demain, serons-nous tou·te·s équipier·e·s polyvalent·e·s ?

Si l'idée est de transformer les magasins Fnac en Darty, et de faire disparaître toute spécificité Fnac, quel sera l'intérêt d'un client à continuer de venir dans nos magasins ? Quel sera l'intérêt d'avoir une Fnac à côté d'un Darty ? Quel est alors l'avenir de nos magasins et de nos emplois ?

Le retour du versement de dividendes aux actionnaires doit-il passer par un effectif constamment revu à la baisse pour être plus rentables ? Nos tâches et charges de travail doivent-elles être fixées par un effectif minimum où s'imposerait à chacun·e l'ensemble des tâches de travail, qu'importe nos filières de métiers ?

Alors que nous reprenons à peine nos postes et nos esprits après un 3ème confinement ; alors que nous avons touché des montants d'intéressement et de participation parmi les plus faibles de l'histoire de notre entreprise pendant que notre groupe maintient ses profits : **voilà qu'une nouvelle stratégie nous met davantage en péril.**

L'intersyndicale CGT/CNT/FO/SUD Fnac va dans les jours à venir organiser des Assemblées Générales, prises de parole, afin d'échanger avec l'ensemble des salarié·e·s de Fnac Paris et construire nos revendications.

TOU·TE·S ENSEMBLE POUR SE MOBILISER