



POUR NOS SALAIRES, NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

ET NOTRE AVENIR

MOBILISONS-NOUS SAMEDI 11 DECEMBRE, dès 10h

Nous le constatons tous, les conditions de travail ne cessent de se dégrader à la Fnac. Aujourd'hui, **les salariés subissent des orientations stratégiques** qui, au nom de la rentabilité, **détruisent leurs métiers**. Il n'est en effet, plus possible de prendre du plaisir en venant travailler à la Fnac tant les tâches sont multiples, la manutention éreintante, et la pression sur les services écrasante. La période de fin d'année conjuguée à la faiblesse de nos effectifs ne fait qu'accentuer cette situation.

En cette période de pandémie, le mépris affiché par notre direction envers ses salariés est encore plus grand. Au nom des sacrosaintes économies, celle-ci n'hésite pas à brader la santé des travailleurs en refusant de prendre des mesures efficaces pour protéger ses salariés et de la clientèle. Les magasins ne disposent pas d'assez d'agents de sécurité pour faire respecter les gestes barrières, et les locaux sont nettoyés une seule fois par jour sans jamais être désinfectés.

Face à cela, les salariés de la Fnac ne trouveront **aucune consolation en regardant leur bulletin de paye** tant celui-ci frise le ridicule. A ce titre, la grille des salaires Fnac va passer sous les minimas de la convention collective d'ici le 1er janvier 2022.

Notre magasin de Pau est également concerné par un projet de création de « pôle service » qui regroupera le SAV, la logistique et le service clients, cette fusion de trois services devrait permettre **une nouvelle réduction d'effectifs** dont notre clientèle d'habités fera les frais. Les salariés concernés deviendront donc « **multitâches** » pour une organisation du travail « low-cost », avec une formation interne réduite à minima sous la forme d'e-learning ou d'apprentissage « sur le tas » ! Les compensations ne seront nullement à la hauteur de l'implication (souvent ancienne) des salariés concernés par cette nouveauté. Cela va engendrer une montée en flèche des risques psycho-sociaux, de l'absentéisme ainsi qu'une dévalorisation des spécificités de chaque service.

Les autres services ne sont pas pour autant oubliés : polyvalence sur des secteurs complets, renforcement de l'encaissement, délivrances des commandes, le tout pourrait, grâce à une **nouvelle modulation du temps de travail**, se dérouler sur des semaines à 40 heures où il ferait bon travailler 6 jours par semaine.

Pour toutes ces raisons, la CGT ne peut plus se contenter d'alerter la direction pendant les réunions d'instances. Nous appelons donc tous les salariés de la Fnac à se mobiliser sur le mois de Décembre. Il n'y a que par des actions de grèves ciblées magasin par magasin que nous pourrions améliorer notre quotidien de salarié Fnac.