



NAO 2022 : Plateforme CGT FNAC CODIREP

Rémunération, pérenne et fiscalisée

- **Augmentation générale des salaires de 80€**
- **Mise en place d'une prime collective sur la fonction d'encaissement et la polyvalence à hauteur de 135€ sur 12 mois**
- **Réversion de l'activité « omnicanale » à hauteur de 100€ par employé**
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté à partir de 15 ans**
- **Prime anniversaire à 750€ pour 25 ans, 1000€ pour 30 ans**
- **Passage automatique des échelons tous les 5 ans**

Conditions de travail

- **Prendre à minima un niveau d'embauche sur la base des effectifs de 2019**
- **Remplacement systématique de tous les postes vacants (arrêts maladie, congés maternité parentaux,) et de tous les mandats électifs et syndicaux**
- **Passage des temps partiels contraints en temps complet**

Mobilité

- **Prime de transport revalorisée à 45€ brut, et étendue à tous les magasins**
- **Forfait mobilités durables de 600€ en cas de cumul avec la prise en charge obligatoire de l'employeur du coût des transport en commun, sinon 500€**
- **Vente des vélos et trottinettes électriques à prix coûtant aux salariés Codirep**
- **Mise en place dans les douze magasins Codirep de local vélos équipés d'alimentation électrique et sécurisés**

Divers

- **Prise en charge de la journée de solidarité par l'entreprise**
- **Prime panier à hauteur de 6€40**