



Réunion Egalité pro 2

# Déformation Professionnelle



Le deuxième tour de négociation concernant l'égalité entre les hommes et les femmes **avait pour thème la formation**. Item très important pour tous les salariés, mais que la Fnac a délaissé ces dernières années en **se réfugiant derrière le E-learning beaucoup moins onéreux, mais aussi beaucoup moins efficace et qualifiant....**

Concernant l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes dans l'accès à la formation, **le bilan n'est guère reluisant**, et d'ailleurs comment pourrait-il en être autrement. Depuis des années, **la**

**Fnac a valorisé les métiers des produits techniques principalement masculins**, outre le fait que **ces métiers sont mieux rémunérés par le biais du variable, ce sont aussi ces métiers qui bénéficient le plus de formations**. En résumé, la direction a fait le choix de mieux rémunérer les métiers du produit technique **et n'offre pas la possibilité aux autres de secteurs de suivre des formations qualifiantes** pour se reconvertir ou pour pouvoir réclamer une meilleure rétribution.

**Pour la CGT, l'enjeu de cette négociation est donc de briser ce cercle vicieux qui exclut bons nombres de salariés, et majoritairement des femmes à un accès à des formations qualifiantes et la possibilité d'accéder à une meilleur rémunération.**

Face à cet enjeu, **les propositions de la direction ne sont pas à la hauteur**. Ce n'est pas avec un ticket CESU par ci et une remise à niveau par là, suite à une absence au-delà de 3 mois que l'on pourra gommer le différentiel qui existe entre les sommes déboursées par la boîte concernant les formations pour les hommes et celles suivies par les femmes. Invité surprise de ce tour de négociation, **la direction a évoqué le sujet de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes** par le biais du module de E-Learning consacré à ce sujet. Nous ne sommes pas là pour juger de la qualité de ce module, **mais l'importance du sujet aurait mérité que ce dernier soit traité lors de cette négociation**. D'autre part, il est évident qu'un E-learning est loin d'être suffisant pour se prémunir contre des actes fautifs de certaines personnes **qui se croient encore au moyen-âge comme cela a été le cas à Grenoble**.

En résumé sur le harcèlement sexuel comme la formation des métiers féminisés, **la Fnac préfère mettre la poussière sous le tapis, agit à minima et regarde ailleurs** en espérant que personne ne pose de questions. **Tout cela n'est pas très encourageant pour la suite....**

