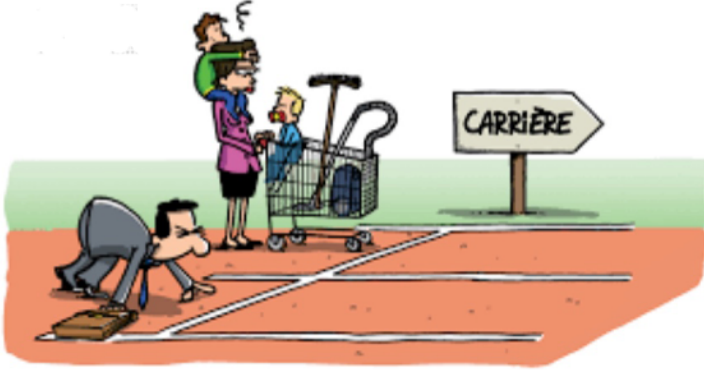




Réunion Egalité pro 4

Femme/homme différence de traitement assumée



Après les trois premières réunions durant lesquelles la Direction a concédé aux Organisations Syndicales quelques amuses bouches qui ne vont rien coûter aux actionnaires, le point bloquant pour la CGT reste la promotion et la rémunération des femmes à la Fnac.

Outre des miettes, entre autre, sur le congé parental (des hommes) et 1H de moins travaillée pour les femmes enceintes, au 5^e mois de grossesse (histoire qu'elles n'accouchent pas en magasin), le noyau dur arrive : LA REMUNERATION.

Nous constatons avec effroi, que les RH , qui ne sont pas dans le besoin, essaient de nous perdre entre le salaire et la rémunération !

Le salaire , c'est la grille conventionnelle, celle que tous les gueux de la Fnac d'en bas partagent, c'est à dire le SMIC ou presque. La rémunération elle, comprend le salaire + le variable et les avantages et c'est là que le bât blesse !!!!

Les métiers féminisés, service Clients, libraires, restent et resteront précaires. A la fois par le temps partiel qu'il soit imposé par le contrat de travail ou par la charge de famille, et le variable que la Direction ne veut pas revaloriser en le rendant égalitaire.

Selon la loi, c'est de la discrimination directe!

Face à cela, La FNAC botte en touche en invoquant l'enveloppe NAO dont une partie, pourra être utilisée pour gommer les discriminations trop visibles. Bien entendu, la direction ne compte pas mettre en place d'enveloppe spécifique mais bien de ponctionner le budget NAO commun. En bref, la Fnac va faire payer ses actes discriminants à l'ensemble des salariés....

Si les lapins perdent la mémoire en courant, ce n'est pas le cas des négociateurs. N'a-t-on pas appris en janvier que de manière tout à fait unilatérale la Direction a modifié Fnac Perf sans même en informer les élus. Quand on veut, on peut ! Mais là , c'était dans le but de faire des économies.

Par contre si c'est pour rétablir une injustice concernant la gent féminine, la réponse du berger à la bergère est « elles n'ont qu'à postuler aux PT » Et on ferme les librairies et les caisses ?

Toutes ces bonnes gens pleines de bonnes intentions n'ont que mépris pour les femmes et leur condition. Il n'y a aucune volonté de changer les choses malgré de beaux discours.

Femelle tu es et femelle tu resteras, ce n'est pas la Fnac qui va militer pour l'égalité des droits. La preuve en est qu'elle a refusé dès la première réunion d'intégrer dans cet accord la protection contre le harcèlement sexuel. Peut-être n'a-t-elle pas la conscience tranquille en la matière...

La Direction ne peut impunément afficher un tel mépris et assumer la tête haute cette discrimination.

Mesdames, nous vous laissons apprécier le peu de considération que vous porte la Fnac.

